

## “工匠五力”支撑材料参考提纲

| 一级指标 | 二级指标 | 指标解释   | 支撑材料                                   |
|------|------|--|--|
| 引领力  | 政治过硬 | 具备坚定的政治立场和忠诚的政治品格，始终与党中央保持高度一致，以实际行动支持国家的建设和发展；积极参与社会服务和公共事务，服务于国家利益和人民福祉。           | 工作重要性证明材料                              |
|      | 勇于担当 | 面对国家重大战略、关键领域和核心技术的挑战时，能够挺身而出，以实际行动推动技术进步和创新发展；在技术攻关、团队协作和社会服务上展现领导力，带领团队克服困难，实现目标。  | 1.技术创新证明材料<br>2.领导力体现材料                |
|      | 示范带动 | 在专业技能、工作态度、创新精神和团队合作等方面树立标杆，通过传授技艺、分享经验，提升整个团队和行业的技术水平；面对挑战时能够激发团队的创造力和战斗力，推动团队不断前进。 | 1.创建创新工作室<br>2.所获工匠称号<br>3.团队成绩的证明     |
| 成就力  | 技能精湛 | 拥有深厚的专业知识和技能，在核心业务上达到行业领先水平；熟练运用最新技术和工艺，解决复杂技术难题；能够根据实际需求进行技术创新和改进，推动行业的技术进步和升级。     | 1.知识技能证书<br>2.解决技术难题证明材料<br>3.技术创新证明材料 |
|      | 业绩突出 | 熟练掌握并创新核心技术，显著提升工作效率或产品质量，在专业领域内展现出卓越的成就和影响力；为解决生产技术难题、提升行业技艺水平作出突出贡献。               | 个人业绩证明材料                               |
|      | 价值卓越 | 通过技术创新和改进，为企业或行业带来显著的经济效益和社会效益；积极参与国家重大项目和关键技术攻关，为国家的科技进步和产业升级作出突出贡献。                | 1.取得经济和社会效益证明材料<br>2.参与重大项目和技术攻关证明材料   |
| 创新力  | 攻克难题 | 面对行业中的棘手问题和挑战时，找到问题的关键并提出有效解决方案；通过反复试验、不断优化，突破技术瓶颈，实现工艺革新，推动科技成果转化和应用。               | 1.解决问题的实例<br>2.工艺革新的实例                 |

|     |      |  |                                  |
|-----|------|--|----------------------------------|
| 创新力 | 精益求精 | 不断追求极致、挑战自我，力求在专业领域内达到最高水平；无论是设计、制造和服务，都力求做到无懈可击，力求在技艺上达到更高的标准，创造出更高质量的产品和更优质的服务。              | 成果证书等材料                          |
|     | 革新创造 | 不安于现状，勇于挑战传统、打破常规；不断探索新技术、新方法，推动工艺流程和产品设计的革新；面对行业难题和市场需求，能够提出独到的见解和解决方案，掌握数字化应用手段，推动技术进步和产业升级。 | 1.成果效益的证明<br>2.运用数字化手段解决问题的实例    |
| 专注力 | 敬业专业 | 对从事的工作充满热情，将职业视为使命；不断丰富专业知识、提升专业技能，确保在专业领域内达到顶尖水平；面对复杂困难挑战时，能够保持冷静和精准，确保工作效率和质量。               | 1.参与项目、获得科技奖项的证明<br>2.不断学习的证明    |
|     | 聚焦关键 | 能够准确识别行业或领域内的核心问题和关键技术，聚焦最需要创新和突破的环节；具备敏锐的洞察力和前瞻性思维，能够预见行业发展的趋势和挑战，从而进行有针对性的深入研究。              | 1.聚焦关键技术的实例<br>2.体现洞察力的研究成果      |
|     | 久久为功 | 在专业领域深耕细作、日积月累，逐步提升技术水平和创新能力；面对技术挑战和创新难题，能够耐心细致地研究分析问题、制定解决方案，通过持续的努力实现技术的突破和工艺的完善。            | 不断积累、持续努力取得成果的实例                 |
| 传承力 | 继承先进 | 继承传统工艺的精髓和前辈的宝贵经验，不断吸收现代科技的最新成果；在珍惜文化遗产的基础上，勇于探索新技术、新工艺，推动传统技艺的现代化转型和创新发展。                     | 1.阐述总结继承的技术技能<br>2.推动传统技艺转型发展的实例 |
|     | 培养培育 | 通过师徒制、工作坊等形式，传授知识、经验，培养技能人才；参与制定和实施人才培养计划，为年轻工匠提供实践机会和成长平台；参与课程设计和技能竞赛，推动教育与产业需求紧密结合。          | 1.制定的培养计划<br>2.培养的人才名单及其成果       |
|     | 形成团队 | 通过领导力和影响力，构建高效协作的团队；指导团队成员，促进知识共享和技能互补，激发团队的创新潜能；通过团队合作实现资源整合和优势互补，推动重大项目的实施和关键技术的突破。          | 1.团队成员、团队取得的成绩<br>2.推动重大项目情况     |